

**MEMORANDUM O SPOLOČNOM ZÁMERE**  
**medzi**

**KOŠICKÁ FUTBALOVÁ ARÉNA A.S.**, krajina registrácie: Slovensko, so sídlom Pri prachárni 13, 040 11 Košice, zastúpená predsedom predstavenstva: Peter Schmiedl – generálny manažer na základe poverenia zo dňa 22.02.2023

(ďalej „KFA“)

a

**FK Považská Sokol**, Jarmočná 1, Košice, IČO: 31310532 v zastúpení Róbert Köver

(ďalej „FK Považská Sokol“)

pre vyššie uvedené subjekty ďalej aj ako “Strany“ alebo jednotlivo „Strana“

**1.) Predmet Memoranda**

Nakoľko KFA svojou infraštruktúrou a vybavením plní úlohu športoviska národného športového významu a je zároveň vlastníkom technického vybavenia na prípravu kvalitných trávnatých telies so zameraním na športovú činnosť, športovo – technickú a športovo – poradenskú činnosť v športovom, technickom a prevádzkovom procese riadneho fungovania futbalového štadióna

a

Nakoľko FK Považská Sokol je športovou organizáciou v zmysle § 15 zákona č. 440/2015 Z.z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorá vykonáva svoju činnosť so zameraním na výkon športovej činnosti

KFA a FK Považská Sokol rešpektujú zásadu obojstrannej výhodnosti, uvedomujúc si význam vzájomnej spolupráce, uzatvárajú toto Memorandum o spoločnom zámere, ktorého cieľom je záujem Strán angažovať sa v oblasti vytvárania vzorového modelu vzájomnej spolupráce a pomoci pri podpore rozvoja futbalu a realizácie futbalových zápasov a futbalových tréningov na kvalitných trávnatých telesách pre všetky vekové kategórie na svetovej úrovni.

S ohľadom na uvedené, sa obe strany sa zaväzujú:

- rozvíjať a podporovať kooperáciu, pri organizovaní a riadení športovej činnosti,
- Vytvoreniu podmienok pre zriadenie kvalitného trávnatého telesa
- Spoločne zabezpečiť a participovať na realizácii predmetu memoranda

**2.) Záverečné ustanovenia**

1. Strany Memoranda vyhlasujú, že obsahu tohto Memoranda porozumeli, sú s jeho účelom uzrozmenejší v plnej miere ho podporujú.
2. Memorandum vyjadruje vážnu a slobodnú vôľu strán memoranda, ktorí majú snahu naplniť obsah a cieľ tohto memoranda, čo potvrdzujú svojimi podpismi svojich oprávnených zástupcov.
3. Memorandum nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť odo dňa nasledujúcom po dni, v ktorom bude Memorandum zverejnené v súlade s § 47a ods. 1

**KOŠICKÁ  
FUTBALOVÁ  
ARÉNA**

Občianskeho zákonníka.

4. Memorandum sa uzatvára na dobu neurčitú.
5. Memorandum je vyhotovené po jednom vyhotovení pre každú zo strán Memoranda.

Košice, dňa 10-07-2023

Košice, dňa 10-07-2023

---

**Košická Futbalová Aréna a.s.**  
Peter Schmiedl  
generálny manažér

---

**FK Považská Sokol'**  
Róbert Köver  
štatutár

## POVERENIE ZAMESTNÁVATEĽA

### Zamestnávateľ:

<b>Obchodné meno:</b>	Košická Futbalová Aréna a.s.
<b>Adresa sídla:</b>	Pri prachárni 13, 040 11 Košice - mestská časť Juh
<b>IČO:</b>	47 845 660
<b>Zapísaná:</b>	v Obchodnom registri OS KE I, odd. Sa, vložka č.: 1636/V
<b>V mene ktorej koná:</b>	Mgr. Marcel Gibóda – predseda predstavenstva Ing. Ján Varga – člen predstavenstva Ing. Stanislav Petráš – člen predstavenstva

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

týmto udeľuje v súlade s článkom 1 Organizačného poriadku Zamestnávateľa a ustanovením § 15 ods. 1 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

### Zamestnancovi:

<b>Meno a priezvisko:</b>	Peter Schmiedl
<b>Trvalý pobyt:</b>	
<b>Dátum narodenia:</b>	
<b>Rodné číslo:</b>	8
<b>Pracovná pozícia:</b>	generálny manažér (podľa pracovnej zmluvy zo dňa 30.06.2021)

(ďalej len „Zamestnanec“)

## POVERENIE na výkon nasledovných právnych úkonov:

1. Zamestnanec je v rozsahu tohto poverenia oprávnený v mene Zamestnávateľa a na jeho účet vykonávať všetky právne, procesné a iné relevantné úkony v mene Zamestnávateľa, a to v styku v akejkoľvek oblasti týkajúcej sa podnikania Zamestnávateľa v styku s fyzickými osobami, právnickými osobami ako aj nižšie uvedenými úradmi a organizáciami, a to najmä:
  - i. štátne orgány (vrátane regionálnych, miestnych alebo iných štátnych orgánov, inštitúcií, ministerstiev, agentúr, samosprávnych, obecných, regulačných alebo podobných orgánov alebo organizácií, vrátane štátnych orgánov Slovenskej republiky a štátnych orgánov so sídlom mimo Slovenskej republiky);
  - ii. auditorské spoločnosti a iné poradenské spoločnosti, advokátske kancelárie, účtovnícke kancelárie;
  - iii. poisťovne;
  - iv. obchodní partneri;

v. dodávateľa médií (najmä distribútori elektrickej energie, dodávateľa elektrickej energie, distribútori plynu, dodávateľa plynu, distribútori vody, dodávateľa vody);  
a súčasne aj s inými organizáciami, úradmi alebo osobami, s ktorými to bude potrebné alebo vhodné na účely výkonu podnikateľskej činnosti Zamestnávateľa v Slovenskej republike ako aj v zahraničí.

2. Osobitne je Zamestnanec oprávnený konať v mene Zamestnávateľa v právnych vzťahoch s týmito subjektami:

- a) Slovenský futbalový zväz, IČO: 00687308 (v súvislosti s právnymi vzťahmi týkajúcich sa realizácie podujatí na štadióne Košická futbalová aréna finančne prospešných pre Zamestnávateľa),
- b) FC KOŠICE a.s., IČO: 51 711 265,
- c) LIMITED LIABILITY COMPANY "SPORTS CLUB "DNIPRO-1"SC DNIPRO, krajina registrácie: Ukrajina, so sídlom Zhukovsky Street, building 20, office 136, Dnipro, Ukraine, 49005,

a vykonávať v týchto právnych vzťahoch akékoľvek právne úkony v rozsahu tohto poverenia.

Zamestnanec je oprávnený konať v mene Zamestnávateľa v právnom vzťahu s

- a) AVA-stav, s.r.o., IČO: 43 989 268 (na základe zmluvy o dielo zo dňa 20.02.2023)

a vykonávať v tomto právnom vzťahu akékoľvek právne úkony Zamestnávateľa podľa tejto zmluvy o dielo a všeobecne záväzných právnych predpisov vzťahujúcich sa na zmluvu o dielo v rozsahu tohto poverenia (vrátane úkonov v schvaľovacom procese podľa bodu 14.2 zmluvy o dielo), okrem právnych úkonov smerujúcich k zmene zmluvy o dielo, skončeniu zmluvy o dielo.

3. Zamestnanec je oprávnený v zmysle tohto poverenia zároveň zastupovať Zamestnávateľa počas bežného vedenia, spravovania a prevádzkovania a počas bežného výkonu jeho podnikateľských činností pri presadzovaní a ochrane jeho záujmov s vyššie uvedenými orgánmi a aby v súvislosti s nimi vykonával tiež tieto právomoci samostatne:

- i. uzatváral, vyhotovoval, modifikoval, rušil akékoľvek zmluvy, odstupoval od nich alebo ich vypovedal vrátane podpisovania pozvánok do verejnej súťaže a inej zmluvnej dokumentácie týkajúce sa predaja a služieb Zamestnávateľa, a to maximálne vo výške 50.000,- €;
- ii. právne úkony súvisiace so vznikom, zmenou, zánikom pracovného pomeru a dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru zamestnancov Zamestnávateľa, okrem právnych úkonov týkajúcich sa pracovnej pozície generálny manažér;
- iii. prijímal akékoľvek peňažné a vecné plnenia v mene a na účet Zamestnávateľa bez obmedzenia maximálneho finančného limitu;
- iv. vykonával denné jednorazové platby bez obmedzenia maximálneho finančného limitu;
- v. dovážal, nadobúdal, scudzoval a vyvážal hmotný hnutel'ný majetok (alebo práva na jeho užívanie) a nadobúdal a dodával iné aktíva a služby maximálne vo výške 50.000,- €;
- vi. prezentoval podnikanie Zamestnávateľa a získaval mu klientov;
- vii. žiadal a prijímal úhrady splatné Zamestnávateľovi a vystavoval potvrdenie o príjme týchto úhrad a realizoval a zabezpečoval platby, ktoré má zaplatiť Zamestnávateľ tretím stranám (vrátane podávania a podpisovania platobných príkazov do bánk) bez obmedzenia maximálneho finančného limitu;

- viii. prijímal za Zamestnávateľa a v jeho mene doručované zásielky vrátane zásielok určených mu ako adresátovi do vlastných rúk a vykonal všetky úkony, ktoré sú v súvislosti s prijímaním doručovaných zásielok potrebné a zároveň za týmto účelom vykonával všetky s týmto súvisiace právne úkony v zmysle zákona č. 324/2011 Z. z. o poštových službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poštových službách“). Zamestnancom je možné na základe tohto poverenia sprístupniť predmet poštového tajomstva v súlade s ustanovením § 10 zákona o poštových službách.
- ix. neodkladne informoval predstavenstvo Zamestnávateľa o podstatných skutočnostiach, ktoré sa dozvie a sú alebo môžu byť pre Zamestnávateľa zaväzujúce ako aj o prehľade vyššie uvedených záväzkov a príjmov, ktoré spadajú do limitov tohto oprávnenia.
4. Zamestnancom je možné na základe tohto poverenia sprístupniť predmet bankového tajomstva v súlade s ustanovením § 89 a nasl. zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
5. Všetky úkony dohadované a uzatvárané zamestnancom musia vychádzať z obchodného a finančného plánu (rozpočtu) Zamestnávateľa ako obchodnej spoločnosti. Akékoľvek prípadné zmeny a záväzky nad rámec obchodného a finančného plánu (rozpočtu) Zamestnávateľa, ktoré by mohli negatívnym spôsobom ovplyvniť hospodárenie Zamestnávateľa musia byť vopred prerokované s aspoň dvoma členmi predstavenstva Zamestnávateľa a odsúhlasené splnomocnencom Zamestnávateľa Ing. Jaroslavom Polačekom podľa plnomocnenstva zo dňa 07.02.2023 (ďalej len „Splnomocnenec“).
6. Zamestnanec je povinný písomne alebo v elektronickej podobe (prostredníctvom e-mailu) informovať všetkých členov predstavenstva Zamestnávateľa a Splnomocnenca o všetkých platbách presahujúcich sumu vo výške 10.000,- € vykonaných Zamestnancom na základe tohto poverenia a všetkých právnych úkonoch zakladajúcich záväzkov pre Zamestnávateľa presahujúcich sumu vo výške 10.000,- € vykonaných Zamestnancom na základe tohto poverenia počas každého kalendárneho mesiaca od udelenia tohto poverenia, a to vždy najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
7. Zamestnanec je povinný pri dohadovaní a uzatváraní všetkých právnych úkonov spoločnosti dodržiavať zákonné obmedzenia vyplývajúce zo všeobecne záväzných právnych predpisov, a to najmä zákona č. 343/2015 Z. z. zákon o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ostatných zákonov Slovenskej republiky a vnútorných predpisov Zamestnávateľa.
8. Zamestnanec je v zmysle tohto poverenia oprávnený svojimi úkonmi zaväzovať Zamestnávateľa k povinnostiam a nadobúdať pre Zamestnávateľa práva.
9. Toto poverenie sa udeľuje odo dňa jeho udelenia na dobu určitú, najdlhšie na čas trvania pracovného pomeru Zamestnanca u Zamestnávateľa. Po vymenovaní všetkých členov predstavenstva Zamestnávateľa (vrátane vymenovania predsedu predstavenstva Zamestnávateľa) a po zániku plnomocnenstva pre Splnomocnenca dôjde k prehodnoteniu rozsahu tohto poverenia.

10. Momentom udelenia tohto poverenia Zamestnávateľom zanikajú všetky predchádzajúce písomné a ústne poverenia Zamestnanca.

V Košiciach dňa 22.02.2023

**Zamestnávateľ:**

**Zamestnanec:**

\_\_\_\_\_  
**Košická Futbalová Aréna a. s.**  
Mgr. Marcel Gibóda – predseda predstavenstva

\_\_\_\_\_  
**Peter Schmiedl**

\_\_\_\_\_  
**Košická Futbalová Aréna a. s.**  
Ing. Ján Varga – člen predstavenstva

\_\_\_\_\_  
**Košická Futbalová Aréna a. s.**  
Ing. Stanislav Petráš – člen predstavenstva